



## HANDLINGSPLAN FOR HESTEPRAKTISERENDE VETERINÆRERS FORENING FOR 2020

Handlingsplanen for 2020 vil gjenspeile HVFs ambisjoner på både kort og lengre sikt. Enkelte punkter er allerede igangsatt og skal arbeides videre med, andre punkter skal avsluttes, og noen skal påbegynnes.

### Styrearbeid

#### Styremøter

Vil bestå av både fysiske møter og telefonmøter/skypemøter. De fysiske møtene holdes som dagsmøter, mens telefonmøter er noe kortere. Styrerepresentanter og sekretær deltar.

#### Styreseminar

De siste årene har det vært en tradisjon å holde et 2 dagers styreseminar en gang i året som tar sikte på å samle alle styrerepresentanter og varapersoner, samt sekretær og sentralstyrerepresentant.

#### Mailkorrespondanse

Kortere saker eller saker til informasjon/orientering foregår via mailkorrespondanse.

Vararepresentanter blir også informert om løpende saker i mailkorrespondanse, og får kopier av både innkallinger og referater for å kunne holde seg oppdatert.

#### Prosjektmidler

HVF vil fortsatt budsjettere med prosjektmidler for å kunne opprettholde en økt aktivitet i foreningen. Midlene fordeles og benyttes av styret på mest mulig hensiktsmessig måte.

#### Samarbeid med andre foreninger

- HVF ønsker et samarbeid med SVF og PVF i aktuelle saker for å dra nytte av hverandres arbeid, og for å øke kompetanse spesielt i akuttpraksis og for deltagere i kommunal vakt.
- HVF ønsker å ha et tettere samarbeid med de nordiske hesteveterinærforeningene for å kunne samarbeide om kurs, om retningslinjer, faglige anbefalinger og aktuelle problemstillinger fortløpende.
- Ledere eller annen representant fra HVF bør delta på FEEVA møter og BEVA presidents meeting årlig eller flere ganger årlig for å opprettholde en god dialog med de andre europeiske hesteveterinærforeningene og miljøene.
- HVF ønsker å ha tett kontakt med DNV-S og delta blant annet på karrieredagene og samlinger for utenlandsstudentene.



## Synlighet / informasjon

### Informasjon til medlemmene

- Medlemmene informeres jevnlig om foreningens aktiviteter gjennom e-post utsendelser.
- Lukket internettside på vetnett.no
  - Det legges ut informasjon og dokumenter utarbeidet av HVF under fanen for vår særforening fortløpende når dokumenter er godkjent av styret.
  - Dokumenter bør revideres årlig.
- Relevant informasjon fra HVF legges ut på facebookside «EQUIVETS – Veterinært forum».

### Informasjon til andre medlemmer i veterinærforeningen

- Det skrives i Praksisnytt om nyheter i HVF og generell informasjon til stordyrpraktiserende veterinærer. Det er naturlig at PVF og HVF samarbeider om å få ut informasjonen til alle som er involvert i behandling av hester.
- Regelmessig informasjon fra HVF i Norsk Veterinærtidsskrift i form av små artikler om relevante tema.
- Synlighet i lokalforeningene i Den norske veterinærforening. Det er viktig med kunnskapsformidling til lokalforeningene, stordyrpraktikere og spesielt vakt deltakere. Det bør utarbeides forelesninger om akuttpraksis på hest som holdes hos lokalforeningene med jevne mellomrom sammen med akuttpraksis på smådyr og produksjonsdyr. Dette koordineres med Generalsekretæren som er ansvarlig for kommunikasjon med lokalforeningene. Dette vil være et prioritert punkt i 2020.
- HVFs logo benyttes på alle dokumenter til veterinærer for å profilere særforeningen.

### Informasjonsflyt innad i veterinærforeningen

- Informasjon fra særforeningen til sentralstyret og tilbake sikres ved at hver representant i sentralstyret har ansvaret for å følge opp sin særforening og ved å innhente gi den informasjon som er nødvendig for å sikre gode beslutningsgrunnlag.
- Det er vesentlig at styret i særforeningen har god dialog med sentralstyret
- Det arbeides for et godt horisontalt samarbeide med andre særforeninger der tanken er å gjøre hverandre gode.

### Kunde- og forbrukerinformasjon

HVF ønsker å være synlig overfor kunder og hesteeiere for å vise at veterinærer er et foretrukne valg når det kommer til forebygging og behandling av sykdom. Veterinæren bør være et naturlig valg når det oppstår et problem, og det er viktig at vi kan vise at vi samarbeider både med andre kollegaer og andre fagpersoner for å yte mest mulig hjelp til hesten.



## Synlighet i media

HVF har avtale med Svein H Bakke om å være pressetalsmann for HVF både i saker der vi selv ønsker å komme med viktig informasjon, og saker som oppstår der det er naturlig at DNV eller HVF uttaler seg. Han deltar på medietrening og felles utvikling av DNVs plan om veterinærers synlighet i media.

HVF ønsker også å være synlig i hestesportsblader med 2-4 innlegg/artikler/intervju årlig.

## Kollegialitet

HVF oppfordrer til å følge Profesjonsetiske retningslinjer. Det er viktig med god kollegialitet slik at vi benytter hverandres kompetanse ved henvisninger. HVF ønsker å delta i arbeidet med å skape en plattform for utveksling av erfaringer innen klinikksektoren og mellom hesteklinikker og privatpraktiserende hesteveterinærer.

## Rekruttering av medlemmer

Arbeidet for rekruttering av flere medlemmer og studentmedlemmer må fortsettes. Det er viktigere enn noen gang å ha et fellesskap der man kan jobbe sammen og føle seg som en del av et større kollegium. Vi bør fremme denne visjonen til kollegaer og oppfordre til medlemskap. Velkomstpakke kan vurderes.

## Fadderordning

DNVs fadderordning er etablert også for HVF med ca 40 medlemmer som har meldt seg som fadder. Vi vil bidra til å rekruttere nye faddere og beholde eksisterende.

## Kurs og etterutdanning

### Spesialistordningen

Fagutvalget må arbeide målbevisst med rekruttering av nye kandidater

### Kurs

Det skal arrangeres to kurs årlig i regi av HVF. Et vårkurs ifm Veterinærdagene, og et høstkurs. Kursene bør ha et vidt nedslagsfelt med et variert innhold innen større hovedtema for å favne flest mulig av våre medlemmer. En styrerepresentant eller vara skal delta i programkomiteen. I 2020 ønsker vi et kurs om økonomistyring.

### NEVC

Arrangeres hvert 3. år. Neste gang i Finland 2021, Svein Bakke er første norske representant i programkomiteen.

### Internasjonale kurs

HVF bør bidra til å gjøre internasjonale kurs kjent til sine medlemmer. Spesielt bør vi være aktive for de nordiske kursene slik at kunnskap spres og nettverk bygges på tvers av landegrensene.



## **Faglige anbefalinger**

- Fortsette arbeidet med utarbeidelsen av faglige anbefalinger.
- Profilere de anbefalingene som er utviklet.

## **Politiske standpunkt**

- Tilpasse de standpunkt som allerede er laget til DNVs nye retningslinjer.
- Lage nye standpunkt om aktuelle tema.
- Profilere standpunkt ovenfor veterinærer og samfunnet.

## **Sertifisering av hesteklinikker og ambulatorisk hestepraksis**

HVF støtter arbeidet for videre utredning av ISO sertifisering.

## **Elektroniske helsekort**

HVF holder jevn kontakt med Travselskapet i denne saken.