

## Høring av utkast til strategi for forskerrekruttering

Vi viser til høringsbrev av 5. mai 2021 og takker for muligheten til å komme med kommentarer til strategien

Veterinærforeningen mener at det er viktig med en strategi for forskerrekruttering og karriereutvikling. Det er i dag flere utfordringer knyttet til både å rekruttere og beholde gode forskere og undervisere ved våre universiteter og høyskoler.

I hovedsak støtter vi de foreslåtte tiltakene i strategien. I vårt innspill vil vi legge vekt på to forhold som vi mener er viktige spesielt for ansatte ved NMBU Veterinærhøgskolen, og som strategien ikke adresserer.

### Bakgrunn

NMBU Veterinærhøgskolen tilbyr spesialistutdanning av veterinærer innenfor spesialistløp som er organisert av [European Board of Veterinary Specialisation \(EBVS\)](#). Veterinærer som gjennomgår denne utdanningen ansettes midlertidig som spesialistkandidater (ifølge *forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som postdoktor, stipendiat, vitenskapelig assistent og spesialistkandidat*). Ved bestått eksamen oppnås tittelen «Diplomate». Dette er internasjonalt den høyest anerkjente kliniske spesialiseringen innen veterinærmedisin og ligger på Nivå 8 i NKR systemet.

Det er av flere grunner svært viktig for Veterinærhøgskolen å ha ansatt diplomater innenfor de ulike kliniske disiplinene. 1) det sikrer at institusjonen gir undervisning og utfører klinisk forskning av internasjonalt høy standard. 2) det er et krav fra EBVS at veileder for spesialistkandidater er godkjent diplomat. 3) Veterinærutdanningen i Norge er akkreditert av EAEVE ([European Association of Establishment for Veterinary Education](#)). Utdanningen må regodkjennes hvert 10. år. Det er blant annet et krav om diplomater og professorer i kliniske fag, for å oppnå og beholde den europeiske godkjenningen av veterinærutdanningen. Diplomater får per i dag stilling som førstelektor ved NMBU.



DEN NORSKE  
VETERINÆRFORENING

## **Tilbakeføring av mulighet for overgang mellom stillinger som førstelektor og førsteamanuensis**

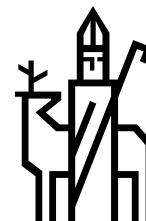
Flere diplomater ønsker også en forskerkarriere, og gjennomfører i tillegg en doktorgrad (PhD). Siden disse i stipendiatperioden har permisjon fra stilling som førstelektor, tolker NMBU det nåværende regelverket slik at det ikke er mulig med overføring til stilling som førsteamanuensis på tross av oppnådd faktisk kompetanse som oppfyller krav til slik stilling. Dette er en alvorlig hindring i deres videre karriereløp, og vanskeliggjør for eksempel opprykk til professor. Dette vil på sikt kunne føre til for få professorer innen kliniske fag til å beholde EAEVE godkjenning av utdanningen.

Bakgrunnen for denne regelverkstolkningen er en endring i Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, gjeldende fra 15.09.2015. § 2-4 (1) (Tidligere § 2-3 (1)) *Framgangsmåte og kriterier for opprykk til stillinger som førsteamanuensis og førstelektor* ble endret, og følgende setning tatt ut av paragrafen: «Ansatte førstelektorer kan søke om overgang til stilling som førsteamanuensis, og ansatte førsteamanuenser kan søke om overgang til stilling som førstelektor».

Rekkefølgen på når man tar doktorgrad og Diplomate eksamen blir i realiteten avgjørende for om man kan få en førsteamanuensis stilling. Dette ser vi som et kunstig skille, og som usaklig forskjellsbehandling. Det må være oppnådd kompetanse som ligger til grunn for stillingsvurderinger.

Forsknings- og høyere utdanningsminister Henrik Asheim ønsker en strategi for å tiltrekke de beste hodene til forskning og utdanning, og som også lykkes med å utvikle og holde på talentene (Regjeringens pressemelding nr. 80-20). For å holde på talenter man har utviklet gjennom flere år er det viktig at disse har valgmuligheter. Vanntette skott mellom stillingsløp gir lite valgmuligheter. Vi vet om flere medlemmer som har sluttet i akademia og i stedet søkt til det private næringsliv, utelukkende som følge av at de ikke har kunnet gå over fra førstelektor til førsteamanuensis til tross for at de oppfylte kravet til sistnevnte stilling. Tap av høy kompetanse er svært uheldig for veterinærutdanningen.

Veterinærforeningen stiller spørsmål ved om den nevnte forskriftsendringen ble innført med et bevisst ønske om å fjerne muligheten til å bytte mellom de to stillingsløpene, og ber KD vurdere om forskriften slik den står nå fremdeles kan åpne for en annen tolkning. Hvis forskriften tolkes riktig av NMBU i dag, ber vi om en forskriftsendring i § 2-4 (1), med gjeninnføring av setningen «Ansatte førstelektorer kan søke om overgang til stilling som førsteamanuensis...».



DEN NORSKE  
VETERINÆRFORENING

### **Finansiering av spesialistkandidater**

Per i dag må NMBU Veterinærhøgskolen selv finansiere stillinger som spesialistkandidat. Veterinærforeningen mener at slike stillinger bør føres inn under tilsvarende finansieringsmodell som stipendiatstillingene. Det vil si at universitetet mottar støtte til utdanning av spesialistkandidater både i rammefinansieringen, og som resultatbasert uttelling gjennom utdanningsinsentivene, på samme måte som institusjonene får uttelling gjennom forskningsinsentiver for hver stipendiat som fullfører doktorgraden.

Med vennlig hilsen  
Veterinærforeningen

Eli Hendrickson  
Fagveterinær

Hege Brun-Hansen  
Hovedtillitsvalgt,  
NMBU Veterinærhøgskolen