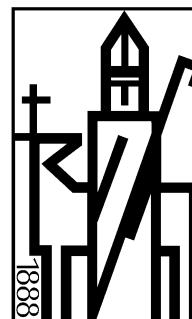


Den norske veterinærforening



Fellesstyret for Norges veterinærhøgskole og
Universitetet for miljø- og biovitenskap
c/o Norges veterinærhøgskole
Postboks 8146 Dep.
0033 Oslo

J.nr. 1007/12/EB/Ark.nr.0.410/Oslo 21.12.2012

Høring – Strategi for Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) 2014 til 2020

Vi viser til høringsbrev datert 5. november.

Innledningsvis vil Den norske veterinærforening uttrykke tilfredshet med det skisserte valg av organisatorisk struktur der veterinærutdanningen som helhet er innplassert i Fakultet for veterinærmedisin og biovitenskap. Dette har vært en ønsket struktur fra veterinært hold. Retten til å kalle seg veterinær følger av en tildelt autorisasjon og det eksisterer internasjonale normer for innholdet i utdanningen. Det er derfor viktig at utdanningen bevares i en enhetlig og helhetlig form, slik at det ikke kan reises tvil om hvorvidt Norge oppfyller internasjonale krav. Vi vil videre kommentere strategidokumentet utfra den ønskede disposisjonen.

Tydeliggjør strategiens mål og virkemidler NMBUs nasjonale rolle og oppgave som utdannings- og forskningsinstitusjon?

Den nasjonale rollen og NMBUs særskilte ansvarsområder er omtalt i beskrivelsen av samfunnsoppdraget. Veterinærmedisin er nevnt, men det fremkommer ikke at det nye universitetet også skal huse og drifte landets eneste universitetsklinikk for sports- og familiedyr. Vi vil foreslå å legge til et mål som ivaretar dette under kapittel II «Kunnskap skal deles»: «Drifte Norges eneste døgnkontinuerlige undervisningsklinikk for sports- og familiedyr. Klinikken skal være blant de ledende i Europa». Det må identifiseres og beskrives relevante virkemidler for å nå dette målet. Disse bør særlig vektlegge tiltak som sikrer at man beholder de beste underviserne, har nok tilgang på pasienter og er en foretrukken henvisningsklinikk. Aktuelle virkemidler kan være å legge til rette for klinisk spesialisering, internasjonale hospitantavtaler og tilgang til det mest moderne utstyret for diagnostikk og behandling.

Dyrevelferd er av våre politikere gjentatte ganger beskrevet som et område der Norge skal ligge i verdenstoppen. NMBU må antas å skulle være den institusjonen som ivaretar et nasjonalt ansvar for utdanning innen dette fagfeltet. Utvikling av gode kriterier for måling av dyrevelferd er også et eksempel på et fagområde der en vil kunne hente ut synergieffekter av den forestående fusjonen.

For øvrig er det i dokumentet en uheldig sammenblanding av mål og virkemidler i kolonnen for virkemidler. Virkemiddelbeskrivelsene bør omformuleres slik at de ikke fremstår som delmål. Eksempler hentet fra dokumentet: «Øke den populærvitenskapelige formidlingen», «Ha kompetent ledelse på alle nivåer», «Akademisk frihet er et bærende prinsipp i universitetets

virksomhet». Dette er gode utsagn, men de sier lite om hvordan, det vil si med hvilke virkemidler, man tenker å oppnå disse delmålene. Et virkemiddel bør slik vi ser det ha mer karakter av en konkret formulert oppgave, og være mer forpliktende i sin form.

Vil strategien gi NMBU fremtidsrettede muligheter for nye satsinger på områder som NMBU har et særskilt ansvar for?

Nye satsninger fordrer entusiasme og kultur for å satse på fremtiden. Denne kulturen skapes gjennom å tilby et attraktivt arbeidsmiljø som for forskere ofte vil være ensbetydende med et godt fagmiljø. Virkemiddelbeskrivelser som «Sikre sammenhengende tid til forskning» og «Være attraktiv for forskere med høy forskningsproduksjon og inntjeningssevne» bør konkretiseres fra delmålformulering til å si noe om hvordan dette skal gjøres.

I et arbeidsmarked preget av konkurranse om de beste hodene vil det være viktig å sørge for at lønnsnivået på NMBU ikke er lavere enn på sammenliknbare universiteter og høyskoler. Det må være tydelige fordeler å oppnå utover bolig- og velferdspolitikken for de forskere og lærekrefter som ønsker å ha NMBU som arbeidsplass. Et nært samarbeid med næringslivet lokalt, nasjonalt og internasjonalt om forskningsprosjekter og ulike former for utveksling av folk og kunnskap bidrar til å skape dynamiske og attraktive arbeidsforhold. Slikt samarbeid gir også gode forutsetninger for å identifisere problemstillinger det er viktig og riktig å forske på.

DNV merker seg at det i kapittel IV, «Livet på universitetet», er lagt vekt på å videreføre studenttradisjoner og seremonier og å prioritere arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. I dette arbeidet bør en også legge inn virkemidler knyttet til å håndtere det faktum at fusjonen og den påfølgende flyttingen for mange ansatte medfører bekymring, uvilje og sorg. Det bør tidlig i prosessen gjøres en omfattende kartlegging av arbeidsmiljø og trivsel blant de ansatte. Personalpolitikken må tydeliggjøre hvilke forventninger de ansatte kan ha til omstillingsprosessen.

Vil strategien gi NMBU høy kvalitet og internasjonal relevans i utdannings- og forskningsvirksomheten?

I rapporten «Et kunnskapsbasert Norge» (Reve, 2012) slås det fast at Norge har tre næringsområder der vi kan være globale kunnskapsnav. Et av disse er områdene er sjømatproduksjon. NMBU skal først og fremst være et naturvitenskapelig universitet. (University of Life Sciences). Det nye universitets største mulighet for å hevde seg internasjonalt ligger uten tvil i å ta rollen som den viktigste institusjonen innen utdanning og forskning knyttet til produksjon av mat i sjøen. I målbeskrivelsene under kapittel I, «Kunnskap for livet» bør etter vår oppfatning dette komme tydeligere til uttrykk ved at ordene biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling suppleres med ord relatert til akvakultur og /eller marinproduksjon.

Høy kvalitet og internasjonal relevans skapes gjennom å holde på de beste folkene. Det er igjen flere virkemidler som er nevnt som egentlig er mål. Det bør vektlegges å omtale reelle virkemidler for å nå mål som «Øke publisering av forskningsresultater til samme nivå som de beste universitetene», «Bygge strategiske nettverk med ledende internasjonale universiteter og forskningsinstitusjoner». Økt satsning på engelskspråklige undervisningsprogrammer vil kunne være et slikt tiltak, likeledes en mer offensiv formulering knyttet til hvordan man vil styrke samarbeidet med næringslivet.

Andre merknader og innspill

Oppsummert vil DNV understreke at de foreliggende byggeplanene og den beskrevne fakultetsstrukturen danner et godt grunnlag for å utvikle NMBU. Vi mener strategidokumentet i større grad bør synliggjøre veterinærmedisinens kliniske virksomhet, inkludert akvamedisin. Videre at NMBUs nasjonale rolle innen akvakultur og dyrevelferd må komme tydeligere fram.

I arbeidet med å etablere det nye universitetet og å utvikle en felles kultur, er det avgjørende at de ansatte blir hørt og tatt med på råd helt fra starten av. Erfaringer fra andre liknende omstillingsprosesser indikerer at slike utfordringer ikke løser seg utelukkende ved å ha et positivt, framtidsrettet fokus. Kommunikasjonen knyttet til omstillingen og endringen som opprettelsen av NMBU innebærer, vil ha avgjørende betydning for utfallet av prosessen.

Med hilsen
Den norske veterinærforening

Marie Modal
president



Ellef Blakstad
fagsjef