



Kompetanseheving i sertifiseringssammenheng

DNV har definert hva som generelt menes med kontinuerlig kompetanseheving for veterinærer:

- Hva er kontinuerlig kompetanseheving for veterinærer?

Kontinuerlig kompetanseheving for veterinærer kan defineres som ”systematisk vedlikehold, forbedring og utvikling av kunnskaper og ferdigheter, og utvikling av de personlige kvaliteter som er nødvendig for å utføre faglig profesjonelle og tekniske oppgaver gjennom hele yrkeskarrieren.

Veterinærer i Norge er gjennom Lov om veterinærer og annet dyrehelsepersonell, § 23, forpliktet til å ”utøve forsvarlig virksomhet og skal herunder holde sine relevante faglige ferdigheter og kunnskaper ved like”, samt ”være bevisst egne faglige begrensninger”.

Den norske veterinærforening **forventer** at alle medlemmer sørger for nødvendig kontinuerlig kompetanseheving, og i den forbindelse overholder pkt. 3 i foreningens yrkesetiske regler: ”Det er en plikt som veterinær å utøve sitt yrke samvittighetsfullt og med sakkunnskap. En veterinær skal holde sine kunnskaper ved like og søke å styrke sin faglige kompetanse”.

- Hva regnes som kontinuerlig kompetanseheving for veterinærer?

Generelt er all planlagt aktivitet som bidrar til å høyne din kompetanse en del av kompetansehevingen. Mange velger å delta på kurs og konferanser som tilbys av eksterne tilbydere, som DNV, NVH, ESAVS og andre nasjonale og internasjonale kurs og kongresser.

Det er imidlertid også mulig å delta i uformelle nettverk med kolleger, eller delta i opplæringsprogrammer på egen arbeidsplass, eller søke seg til spesialistutdanning, eller andre systematiske opplæringsprogrammer som leder til en eller annen form for godkjent tittel.

Forskningsprosjekter, publisering og annen klinisk virksomhet kan også medregnes, forutsatt at det kan dokumenteres som en del av kompetanseheving.

Egenstudier, og oppdatering gjennom litteraturstudier, **bør** systemiseres og nedtegnes i en personlig journal. Slike udokumenterte egenstudier kan godkjennes med inntil 10 timer per år. Etter hvert vil det finnes tilbud om nettbasert læring og kurs. Slike nettbaserte studier kan føres opp som ordinær kursaktivitet, så lenge de kan dokumenteres.

Hva som vil regnes som kompetanseheving vil variere fra person til person, og det er opp til deg å planlegge og vurdere hva som er best for deg innenfor ditt arbeidsområde.



Den norske veterinærforenings tilsynsutvalg for dyreklinikker (TUD)

Postboks 6781, St. Olavs Plass, 0130 Oslo
Bank: 5005 05 63771

Side 2 av 2

Presisering av kravene til kompetanseheving for ansatte ved sertifiserte dyreklinikker

Kravene til kompetanse og kompetanseheving for ansatte ved sertifisert klinikk er beskrevet under punkt B.01.01/02/03.

For fornyet sertifisering presiseres kravene:

- Minst 50 % av kompetansehevingen skal være eksterne kurs/hospiteringer.
- Maksimalt 25 % kan være interne, planlagte kurs holdt av egne ansatte eller andre kolleger/fagfolk. Disse kursene skal klinikken ha nedtegnet oversikt over, og det skal føres deltagerliste.

Nettbaserte kurs som fører til kursbevis blir godkjent her.

- Maksimalt 25 % kan være udokumenterte egenstudier, dvs. 10 timer for veterinærer, 5 timer for dyrepleiere og 2,5 timer for klinikkassistenter i gjennomsnitt pr. år.
- Teknisk-administrativt personell kan ha egne opplæringskrav, men minst 5 timer i snitt pr. år.
- Nyansatte i sertifiseringsperioden skal følge kravene som en brøk av tida de er ansatt.
- Opplæring som nyansatt i klinikk, gjelder ikke som kompetanseheving i sertifiseringssammenheng.
- Kravene gjelder alle sertifiserte klinikker, uavhengig av økonomi eller geografi, dvs. avstand til ekstern kursvirksomhet.

Kravene gjelder ikke :

- Studenter
- Midlertidig ansatt i inntil ett år
- Ved sykdom minst en måned sammenhengende
- Ved permisjon

Klinikken skal ikke reklamere for fagfeltet til veterinærer som er borte fra klinikken i perioder hvor frafall av krav inntreffer.

Det vises videre til dokumentet

”Beregning av kompetansekrav ved sertifisering dyreklinikk”.