



# Den norske veterinærforenings tilsynsutvalg for dyreklinikker (TUD)

Postboks 6781, St. Olavs Plass, 0130 Oslo  
Bank: 5005 05 63771

Side 1 av 2

---

## **Beregning av kompetansekravene ved sertifisering av dyreklinikk**

Kompetansekravene beregnes alltid fra siste sertifisering, til innværende sertifisering utløper (etter to eller tre år). Forventet kursaktivitet siste tre måneder før fornyet sertifisering, skrives inn i kompetanseskjema.

Kompetansekravene består av et minsteantall timer kompetanseheving man skal ha i perioden mellom to sertifiseringer. Kravet til veterinærer i minst 50 % stilling, er gjennomsnittlig 40 timer i året, d.v.s. 120 timer totalt i en 3-års sertifiseringsperiode, 80 timer totalt hvis det er 2 år mellom tilsynene.

Det er stillingsprosenten man til enhver tid er på jobb, som avgjør om det utløser kompetansekravet eller ei. Fravær mindre enn en måned sammenhengende teller ikke i dette regnskapet.

En stilling på 50% eller mer (50%-100%), utløser alltid kravene, for alle ansatte, unntatt vikarer første arbeidsår.

Er man ansatt i 100% stilling, og er sykmeldt eller har permisjon, slik at man jobber mindre enn 50%, frafaller kravene for denne perioden.

Bli man nyansatt i sertifiseringsperioden, regnes tiden fra ansettelse, frem til utløpet av sertifiseringsperioden.

### Eksempel 1:

Hvis man har en 100% stilling som veterinær, og er i 100% permisjon i ni måneder (3/4 år), reduseres kravet i sertifiseringsperioden med 30 timer (3/4 av 40 timer) for det året. For en tre års sertifiseringstid, vil da kravet i dette tilfellet for en veterinær totalt være 10 timer + 40 timer + 40 timer = 90 timer.



## Den norske veterinærforenings tilsynsutvalg for dyreklinikker (TUD)

Postboks 6781, St. Olavs Plass, 0130 Oslo  
Bank: 5005 05 63771

**Side 2 av 2**

---

### Eksempel 2:

Hvis man har en 100% stilling, og blir sykmeldt 50%, opprettholdes kravene, da man til enhver tid jobber 50 %.

### Eksempel 3:

Hvis man har en 100% stilling, og blir sykmeldt 55% i ett år, reduseres kravet i sertifiseringsperioden med ett år. Ved en sertifiseringsperiode på tre år, vil kravet for kompetanseheving for den ansatte være tilsvarende to år.

### Eksempel 4:

Hvis man har en 60% stilling, og blir sykmeldt i halvparten av stillingen, jobber man 30% i sykemeldingsperioden. Da frafaller kravet i denne perioden.

### Eksempel 5:

Hvis man har en 50% stilling eller mer, med ansettelse to år før utløp av sertifiseringsperioden, skal man ha kompetanseheving tilsvarende to år.